



OR.S.A. Ferrovie

Organizzazione Sindacati Autonomi e di Base

SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA Int. Stazione F.S. Milano C.le Piazza Duca D'Aosta 20125 Milano

Tel. 0266988627 – 0263712675 – 0263712959 Fax. 0263712229-

Sito Internet: www.sindacatoorsa.it

Tel. F.S. 2959 - 2543 - 2020 – 2675 Fax F.S. 2229

E-Mail: sr.milano.orsaferrvie@sindacatoorsa.it

Milano, 04 Ottobre 2018

Trenord S.r.L.

Dott. Marco Piuri

Amministratore Delegato

e. p.c.

Dott. Antonio Cuccuini

Direzione Group HR e Change Management

Oggetto: Richiesta Incontro

Nell'augurarle buon lavoro per il prestigioso incarico, la scrivente Organizzazione Sindacale, con la presente, evidenzia che l'assenza di un senso di appartenenza da parte dei dipendenti di Trenord è dovuto essenzialmente alle difficoltose relazioni industriali ed alla mancata realizzazione della cosiddetta "One Company", che resta ancora un traguardo lontano, nonostante la comunicazione interna ne abbia, ripetutamente, rivendicato la realizzazione.

Il conflittuale confronto con le rappresentanze dei lavoratori ha caratterizzato, sin dalla costituzione, le relazioni industriali con Trenord. Un difficile dialogo che, in quest'ultimo periodo, si è ulteriormente complicato con l'OR.S.A. Ferrovie per la decisione aziendale di dividere i tavoli negoziali. A nostro avviso, una volontà aziendale di scegliersi il proprio interlocutore differenziando quello più concertativo da quello più determinato adottando, di fatto, una sorta di punizione nei confronti di OR.S.A. – Ferrovie per aver promosso azioni sindacali tese a rivendicare i legittimi diritti dei lavoratori. Fermo restando che questa decisione non ci turba, né tanto meno ci preoccupa, l'abbiamo richiamata solo a mero esempio dell'attuale degradato rapporto relazionale.

Questa condizione, sia con le rappresentanze sindacali che con i lavoratori, è oggettivamente accentuata dal costante mancato rispetto del Contratto Nazionale delle Attività Ferroviarie, del Contratto Aziendale (così come modificato con gli accordi di aprile 2015) e degli accordi sottoscritti che spesso non trovano applicazione nella programmazione dei turni, nella gestione del personale, nel continuo ricorso -spesso ingiustificato- al sistema sanzionatorio e nel quotidiano rapporto tra lavoratore e i diretti superiori.

Rammentiamo infine che i dipendenti di Trenord lavorano con un contratto aziendale scaduto da oltre 30 mesi che, a nostro parere, richiede urgenti interventi strutturali e rappresenta il necessario strumento per realizzare la necessaria "One Company". La reiterata ennesima decisione aziendale di

riconoscere solo ad alcuni dipendenti dei premi economici “ ad Personam”, senza il necessario confronto le rappresentanze dei lavoratori, è motivo di ulteriori malumori tra il personale in quanto riconosciuti con criteri unilaterali e tutt’altro che oggettivi.

Un sano e leale rapporto con le Rappresentanze dei Lavoratori, la realizzazione della “ One Company”, oltre alle indispensabili azioni riorganizzative sono le principali leve affinché Trenord rientri nei parametri di qualità richiesti dal committente. In questo senso vogliamo rammentare il positivo risultato ottenuto, a seguito degli accordi sottoscritti da tutte le OO.SS., in occasione dell’evento mondiale di Expo 2015.

Tutto ciò premesso la scrivente richiede un incontro in cui parteciparle dettagliatamente le proprie considerazioni e valutazioni sull’attuale situazione aziendale.

In attesa di riscontro rivolgiamo distinti saluti.

Distinti saluti

P. La Segreteria OR.S.A. Ferrovie Lombardia
Il Segretario Regionale

Coscia Adriano

