



# OR.S.A. - Ferrovie

Organizzazione Sindacati Autonomi e di Base

## SEGRETERIA REGIONALE LOMBARDIA

Int. Stazione F.S. Milano C.le Piazza Duca D'Aosta 20125 Milano

Tel. 0266988627 – 0263712675 – 0263712959 Fax. 0263712229-

Tel. F.S. 2959 - 2543 - 2020 – 2675 Fax F.S. 2229

Sito Internet: [www.sindacatoorsa.it](http://www.sindacatoorsa.it)

E-Mail: [sr.milano.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it](mailto:sr.milano.orsaferrrovie@sindacatoorsa.it)

Milano, 10 gennaio 2019

Prot. 6/SR Lombardia/OR.S.A. Ferrovie

**Trenord S.r.L.**

### Direzione Group HR e Change Management

Dott. Antonio Cucchini

[antonio.cuccini@trenord.it](mailto:antonio.cuccini@trenord.it)

### Direzione Coordinamento Esercizio

Ing. Giorgio Spadi

[giorgio.spadi@trenord.it](mailto:giorgio.spadi@trenord.it)

### Relazioni Industriali

Dott. Paolo Ferrarese

[paolo.ferrarese@trenord.it](mailto:paolo.ferrarese@trenord.it)

## Oggetto: **Discriminazione nei confronti dei lavoratori e compressione dei diritti di legge.**

La scrivente Organizzazione Sindacale è venuta a conoscenza, per l'ennesima volta, di iniziative aziendali che intendono reprimere, limitare e discriminare la legittima fruizione dei diritti dei lavoratori, la tutela della propria integrità fisica e il corretto espletamento delle proprie mansioni.

Si ritiene infatti che infortuni sul lavoro e stati di malattia certificata da medici competenti non possono essere contestati o messi in dubbio da chi non ha né titoli né conoscenze per poterlo fare, parimenti è evidente che eventuali errori od inadempienze nell'applicazione delle norme -sia contrattuali che di esercizio- non possono essere sanzionate al di fuori del sistema disciplinare contrattuale e, parimenti, che il pedissequo rispetto delle norme di esercizio non può essere considerato un difetto bensì dovrebbe essere un apprezzato pregio.

Preme ricordare che in data 6 novembre 2018, il Responsabile della Direzione HR e Change Management, al fine di mitigare una grave situazione che aveva portato all'indizione di uno sciopero per l'11 di novembre scriveva ad OR.S.A. Ferrovie Lombardia: *"Vi confermiamo che Trenord con le iniziative assunte non ha mai inteso né intende reprimere, limitare o discriminare la fruizione legittima dei diritti dei lavoratori previsti dall'ordinamento Legislativo Italiano"*. Appare dunque inconsueto che strutture interne aziendali, che gestiscono direttamente il personale mobile, nonostante la nota della Direzione HR, continuino a vessare i lavoratori con azioni tese a reprimere e limitare i diritti sopra citati.

Parimenti, sempre per evidenziare la probabile mancanza di comunicazione all'interno dell'azienda, si riporta la parte finale dello scritto del Responsabile della Direzione HR e Change Management che comunque si allega alla presente: *"La definizione degli indicatori di prestazione operativa individuale sarà oggetto di confronto sindacale, come previsto nell'ambito della nuova contrattazione integrativa"*. E' quindi insolito e spiacevolmente sorprendente che alcuni capi gestione, ancora ad oggi, continuino ad inviare al personale mobile degli indicatori non condivisi su cui vengono effettuate pressioni per il loro miglioramento.

Per quanto sopra esposto si chiede un Vostro urgente intervento al fine di evitare l'inasprirsi di situazioni che già in passato hanno portato ad una dichiarazione di sciopero.

Distinti saluti.

p. la Segreteria Regionale OR.S.A. Ferrovie  
Il Segretario Regionale Aggiunto

Beccalli Luca



Spettabile  
Segreteria Regionale Lombardia  
ORSA

Milano, 6 novembre 2018

Con riferimento alle motivazioni dello sciopero del prossimo 11 novembre, Vi confermiamo che Trenord con le iniziative assunte non ha mai inteso né intende reprimere, limitare o discriminare la fruizione legittima dei diritti dei lavoratori previsti dall'ordinamento Legislativo Italiano.

La definizione degli indicatori di prestazione operativa individuale sarà oggetto di confronto sindacale, come previsto nell'ambito della nuova contrattazione integrativa.

Trenord opererà coerentemente con quanto sopra.

Conseguentemente, la scrivente auspica che codesta Organizzazione Sindacale revochi l'azione di sciopero proclamata.

Distinti saluti

Direzione HR e Change Management  
Antonio Cucchini

A handwritten signature in black ink, reading 'Antonio Cucchini', enclosed in a thin black rectangular border.